

Arijus, UAB

Политика социальной ответственности

Мы работаем и ведем себя так, чтобы нам верили и ценили. Основные положения философии бизнеса предприятия, посредством которых предприятие объявляет о своей позиции по вопросам Социальной Ответственности и обязуется:

Детский труд

Предприятие не поддерживает и не использует детский труд.

Предприятие обязуется обеспечить, чтобы при приеме на работу молодых работников в возрасте до 18 лет им были предоставлены все гарантии, предусмотренные законодательством, а также обеспечено их физическое и психическое здоровье и безопасность.

Принудительный и обязательный труд

Предприятие не поддерживает и не использует принудительный или обязательный труд. Трудовые договоры со всеми работниками заключаются на добровольной основе.

Предприятие не требует от работника внесения какой-либо платы за трудоустройство, не собирает личные документы и не ограничивает свободу передвижения.

Предприятие не поддерживает, не участвует и не способствует торговле людьми.

Предприятие не использует принудительный труд заключенных и не поддерживает его.

Здоровье и безопасность

Предприятие обеспечивает безопасную и благоприятную для здоровья рабочую среду путем систематической оценки возможных рисков – проводит оценки факторов риска и принимает постоянные меры по устранению причин этих рисков.

На предприятии назначаются ответственные лица, обеспечивающие организацию безопасного труда и инструктаж работников.

Предприятие бесплатно обеспечивает сотрудников средствами индивидуальной защиты.

Предприятие заботится о комнате отдыха и помещении для приема пищи для работников, обеспечивая в них санитарно-гигиенические условия.

Свобода вступать в ассоциации, профсоюзы и право на ведение коллективных переговоров

Предприятие уважает право всех работников создавать профессиональные союзы или быть членами профсоюзов, вести коллективные переговоры с руководством предприятия от их имени.

Руководство предприятия обеспечивает, чтобы члены профсоюзов не подвергались дискриминации.

Дискриминация

Предприятие не практикует и не поддерживает дискриминацию при приеме на работу, в вопросах заработной платы, обучения, карьеры, прекращения трудовых отношений или выхода на пенсию по признаку расы, национального или социального происхождения, местонахождения, языка, касты, религии, инвалидности, пола, сексуальной ориентации,

семейных обязанностей, семейного положения, членства в профсоюзе, политических взглядов, возраста, внешнего вида.

Предприятие не приемлет никакого угрожающего поведения, преследований, эксплуатации, сексуального насилия со стороны сотрудников.

Дисциплинарная практика

Предприятие обязуется относиться ко всем работникам с уважением и защищать их достоинство.

Предприятие не применяет и не допускает физических наказаний, психологического и физического насилия или устных оскорблений в отношении сотрудников.

Дисциплинарная практика соответствует требованиям правовых актов Литовской Республики.

Рабочее время

Предприятие обязуется соблюдать требования действующих законов Литовской Республики, регламентирующих рабочее время.

Нормальная рабочая неделя, включая сверхурочную работу, должна соответствовать закону.

Сверхурочная, ночная работа и работа в праздничные дни оплачивается в соответствии с законодательством или согласно коллективному договору.

Заработная плата

Предприятие обязуется своевременно выплачивать работнику оговоренную заработную плату.

Заработная плата за нормальную 40-часовую рабочую неделю – не менее установленного государством минимального размера заработной платы и/или не менее прожиточного минимума (периодически рассчитываемого и утверждаемого в соответствии с указаниями SAI). Отчисления, не предусмотренные законодательством Литовской Республики, не производятся. Мы не уклоняемся от выполнения любых обязательств работодателя перед работниками в соответствии с законодательством Литовской Республики, связанных с оплатой труда и социальным обеспечением.

Предприятие обязуется предоставлять работникам четкую информацию о начисленной и выплаченной заработной плате.

Обязанности руководства

- ✓ Руководство предприятия обязуется соблюдать все требования стандарта SA8000, правовых актов Литовской Республики, правил внутреннего трудового распорядка во всех областях социальной ответственности, периодически пересматривать актуальность и адекватность настоящей политики с целью ее усовершенствования в соответствии с изменяющимися применимыми требованиями.
- ✓ Мы доведем настоящую политику до сведения всех сотрудников, чтобы обязательства предприятия были четкими и понятными.
- ✓ При необходимости мы представим настоящую политику всем заинтересованным сторонам: работникам, профсоюзам, поставщикам, представителям местных органов власти, покупателям.
- ✓ Руководство обязуется постоянно обеспечивать внедрение настоящей политики в повседневную деятельность предприятия.
- ✓ Если вы заметили случаи несоблюдения настоящих положений, просим сообщить об этом руководству по соответствующим каналам предоставления информации – через представителей работников SA8000, профсоюз, ящик для анонимных сообщений, руководителей отделов, напрямую.

20.12.2022 Каунас
Генеральный директор Arijus, UAB

Ариюс Рамонас (*Arijus Ramonas*)