

„Arijus”, UAB Socialinio atsakingumo politika

Dirbame ir elgiamės taip, kad mumis tikėtų ir vertintų. Verslo filosofijos pagrindinės nuostatos, kuriomis Bendrovė skelbia savo poziciją socialinio atsakingumo klausimais ir įsipareigoja, kad:

Vaikų darbas

Bendrovė neremia ir nenaudoja vaikų darbo.

Bendrovė užtikrina, kad įdarbinant jaunos darbuotojus iki 18 metų jiems bus suteiktos visos įstatymuose numatytos garantijos ir užtikrinama jų fizinė ir psichinė sveikata bei saugumas.

Priverstinis ir privalomasis darbas

Bendrovė neremia ir nenaudoja priverstinio arba privalomojo darbo. Darbo sutartys su visais darbuotojais sudaromos savanoriškai.

Bendrovė nereikalauja iš darbuotojo sumokėti jokių įdarbinimo mokesčių ir nesulaiko asmens dokumentų bei nevaržo laisvo judėjimo.

Bendrovė neremia ir neužsiima prekyba žmonėmis ir neprisideda prie to.

Bendrovė nenaudoja priverstinio kalinių darbo ir nepitaria tam.

Sveikata ir sauga

Bendrovė užtikrina saugią ir sveikatai nekenksmingą darbo aplinką sistemingai įvertindama galimus pavojus, atlikdama rizikos veiksnių vertinimus ir imdamasi nuolatinių priemonių šalinti tuos pavojus sukeliančias priežastis.

Bendrovė paskiria atsakingus asmenis, kurie užtikrina saugaus darbo organizavimą ir darbuotojų instruktavimą.

Bendrovė nemokamai aprūpina darbuotojus asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų poilsio ir maitinimosi patalpomis, užtikrina jose sanitarines sąlygas.

Laisvė jungtis į asociacijas, profesines sąjungas ir teisė į kolektyvines derybas

Bendrovė gerbia visų darbuotojų teisę būti profesinių sąjungų nariu ar steigti profesines sąjungas, jų vardu kolektyviai derėtis su Bendrove.

Bendrovės vadovybė užtikrina, kad profsąjungų nariai nebus diskriminuojami.

Diskriminacija

Bendrovė nepraktikuoja ir neremia diskriminacijos įdarbinimo, atlyginimo, mokymo, karjeros, darbo santykių nutraukimo ar išėjimo į pensiją srityse dėl darbuotojo rasės, tautinės ar socialinės kilmės, jos vietos, kalbos, kastos, tikėjimo, negalios, lyties, lytinės orientacijos, šeimyninių pareigų, vedybinio statuso, priklausymo profesinei sąjungai, politinių pažiūrų, amžiaus, išvaizdos.

Bendrovė netoleruoja jokio bet kokia forma galinčio pasireikšti psichologinio smurto, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, mobingo ar kitokio grasinančio, priekabiaujančio ar išnaudojančio elgesio tarp darbuotojų.

Darbo drausmė

Bendrovė su visais darbuotojais elgiasi pagarbiai ir saugo jų orumą.

Bendrovė nenaudoja ir netoleruoja darbuotojų fizinių bausmių, psichologinės ir fizinės prievartos ar žodinio įžeidinėjimo.

Bendrovės drausminė praktika atitinka Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus.

Darbo laikas

Bendrovė laikose Lietuvos Respublikos ir tarptautinių teisės aktų reikalavimų, reglamentuojančių darbo laiką.

Įprasta darbo savaitė, įskaitant viršvalandžius, atitinka teisės aktuose nustatytas normas.

Už viršvalandinį, naktinį darbą ir darbą švenčių dienomis apmokama pagal įstatymus arba pagal kolektyvinę sutartį.

Darbo užmokestis

Bendrovė laiku moka darbuotojui sutartą darbo užmokestį.

Darbo užmokestis už įprastą 40 darbo val. darbo savaitę negali būti mažesnis negu valstybės nustatytas minimalus atlyginimas ir (arba) ne mažesnis nei pragyvenimo minimumo atlyginimas.

Bendrovė nedaro jokių Lietuvos Respublikos teisės aktais nenumatytų atskaitymų.

Bendrovė nevengia vykdyti jokių darbdavio įsipareigojimų, susijusių su atlyginimu už darbą ir socialine apsauga.

Bendrovė pateikia darbuotojams aiškią informaciją apie apskaičiuotą ir išmokamą darbo užmokestį.

Vadovybės įsipareigojimai

Bendrovės vadovybė įsipareigoja:

- ✓ Laikytis visų SA8000 standarto, Lietuvos Respublikos teisės aktų, Bendrovės darbo tvarkos taisyklių ir kitų lokalių teisės aktų reikalavimų visose socialinio atsakingumo srityse, periodiškai peržiūrėti šios politikos aktualumą ir pakankamumą, siekiant ją tobulinti pagal besikeičiančius reikalavimus.
- ✓ Šią politiką komunikuoti visiems darbuotojams taip, kad Bendrovės įsipareigojimai būtų aiškūs ir suprantami.
- ✓ Pagal poreikį šią politiką pateikti visoms suinteresuotosioms šalims: darbuotojams, tiekėjams, valdžios institucijų atstovams, klientams.
- ✓ Nuolatos prižiūrėti, kad ši politika būtų įgyvendinama kasdienėje Bendrovės veikloje.

Pastebėjus šios politikos nuostatų nesilaikymo atvejus, prašome informuoti Bendrovės vadovybę informacijos pateikimo kanalais: per SA8000 darbuotojų atstovus, anoniminę pranešimų dėžutę, padalinių vadovus, tiesiogiai.